

Compte-rendu de la réunion
du 1^{er} décembre 2008

Présents : D. Cadillat, J-P. Canazin, J. Dameron, J. Degeorge, A-M Detourbet, A. Ernewein,
J. Goin, H. Grisard, J-P. Halpern, H. Joire, P. Lopez, J-M. Maënee, F. Railliet,
F. Thibonnet, J. Voetzel

Excusés : B. Dagnies, J. Pavéc, L. Tricot

1) Dates à préciser

1.1 – Fermeture en fin d'année

Il est convenu qu'une permanence sera assurée

Lundi 22 décembre	Jean Degeorge et A-M Detourbet
Mardi 23 décembre	J-M Maëne et H. Joire
Mercredi 24 décembre	J-M Maëne et P. Lopez

Aucune permanence ne sera assurée du 25 jusqu'au lundi 5 janvier 2009.

1.2 Assemblée Générale

Elle se tiendra jeudi 12 février à 17h30.

2) Gouvernance A-M Detourbet – J. Degeorge

2.1 Statuts et règlement intérieur

. Il n'y a pas de modification à apporter aux statuts dans l'immédiat.
. A-M Detourbet propose d'apporter quelques améliorations au règlement intérieur. Celles-ci sont en *italique* sur le document proposé.

2.2 J. Degeorge propose ses réflexions sur la gouvernance. Ce document pourrait constituer une introduction éthique pour la charte de l'association.

3) Accompagnement F. Railliet

F. Railliet fait la synthèse des entretiens qu'il a eus au sein de Solidarité Chômeurs et de SGES, ainsi que de contacts extérieurs.

- 1) – Il note que 5 « associations » existent au sein de Solidarité Chômeurs, soit une par jour de permanence..., auxquelles il faut ajouter SGES
- 2) – Des changements importants dans les pratiques de l'accompagnement sont intervenus récemment à l'ANPE et à l'APEC avec la sous-traitance à des cabinets de consultants spécialisés lesquels, ayant une obligation de résultat, « traitent » les personnes les plus « faciles » à reclasser. En conséquence, les personnes difficiles à reclasser, fragiles, arrivent dans notre association : migrants, plus de 50 ans, entre autres.

- 3) – Il est indispensable d'augmenter notre professionnalisation, même si nous sommes bénévoles.

Nos visiteurs présentent plusieurs problématiques

- . leur niveau de compétences
- . leur état psychologique, avec le plus souvent une image négative d'eux-mêmes
- . leur incapacité à élaborer une stratégie de recherche d'emploi

Ce que nous pouvons apporter à un nouveau visiteur :

- comprendre sa problématique en l'écouter
- décrire nos services
- constituer un dossier
- proposer un référent (ou accompagnant) qui étudiera avec lui une stratégie de recherche d'emploi, de formation, de reprise de confiance en soi
- aider à la rédaction de CV et lettre de motivation
- aider à la préparation d'entretien d'embauche

Divers degrés d'emploi se présentent :

SGES et ses missions

Le problème du feed-back ou suivi entre SGES et Solchom se pose plus que jamais

Entreprise d'insertion

CDD ou intérim

Emploi stable

Les moyens :

- . Créer une cloison en dur entre les 2 petits bureaux pour assurer la confidentialité des entretiens
- . Inscrire tout visiteur entrant dans les locaux, qu'il vienne « pour SGES » ou pour notre association
- . Formation des bénévoles, en particulier
 - savoir orienter vers C. Bourcier, vers d'autres structures locales
 - rédigé des CV
 - conduire un entretien
- . Information des bénévoles
 - organiser 3 fois par an des réunions d'échanges avec d'autres associations, avec l'ANPE, avec les entreprises d'insertion, etc.
 - mise au courant des développements de la législation (RSA par ex.)
- . Organiser un réseau d'accompagnants au sein de notre association avec pour objectif un démarrage en janvier 2009. Les candidats sont priés de se faire connaître...

4) Réseau

D. Cadillat

D. Cadillat présente une synthèse de la réunion organisée le 28 novembre par SNC (Solidarités Nouvelles face au Chômage) à Buc et de l'intervention de son fondateur, Jean-Baptiste de Foucault.

- La fusion de l'ANPE, accompagnateurs des demandeurs d'emploi, et de l'ASSEDIC, gestionnaires comptables de ces mêmes demandeurs, ne va pas sans difficultés :
 - . faire une offre raisonnable de services
 - . Il n'y a pas d'emplois pour tout le monde
 - . beaucoup d'organismes s'occupent de l'emploi. Fusions à venir ?
- Accords de partenariat : nécessité d'avoir le même discours pour l'ANPE et les associations. Comment y parvenir : par des contacts
- Nécessité d'être en phase avec le marché du travail (secteurs porteurs, secteurs en déclin)
- Seniors : il leur faut faire le deuil de leur dernier emploi, se remettre en cause
- Importance des échanges au sein d'une association et avec d'autres associations. Il est vital de **ne jamais être seul ni à l'intérieur, ni à l'extérieur.**
- Le coût d'accompagnement d'un demandeur d'emploi est 10 fois moindre de celui de l'ANPE s'il est assuré par une association
- Carte de visite à créer pour le chômeur

5) Informatique J-M Maëne

J-M Maëne fait le point sur les ordinateurs de l'association :

Les 2 portables (un seul est en service à ce jour, l'autre étant en révision) sont installés chaque matin dans la salle d'accueil. Ils sont réservés aux visiteurs qui peuvent y rédiger CV et LM, y trouver les principaux sites d'offres d'emploi, les sites de l'ANPE et de l'ASSEDIC, les quotidiens (Le Figaro, le Monde et Libération), se rôder à l'utilisation d'Internet.

Les ordinateurs des petits bureaux sont dorénavant réservés aux membres de l'association, l'un pour les statistiques, l'autre pour les CV et LM.

L'ordinateur situé dans le premier petit bureau (en face du placard-penderie) est l'ordinateur-maître. Il doit être mis en service en premier et éteint en dernier.

L'impression émise par les 2 portables se fait dans les petits bureaux, ceci permettant de « jeter un œil » sur le contenu. Les CV réalisés sur les portables seront transférés sur les ordinateurs des petits bureaux par une clé USB.

6) Santé A. Ernewein

A. Ernewein apporte des informations sur des possibilités d'examen médical dans le cadre de la prévention (centre I.P.C. conventionné par les caisses primaires d'assurance maladie d'Ile de France). Il prépare une note à ce sujet.

Il insiste sur le rôle des travailleurs sociaux avec lesquels il est indispensable de créer des relations (Mme Cholet à Saint-Germain, Mme Labbé-Gazier à Chatou-Sartrouville).

La réunion s'est achevée par un pot convivial auquel A. de Joybert nous a fait le plaisir de se joindre.